

ストレスチェックと組織の活性度に関連するデータ

年度	単位	2023	2022	2021	2020	2019
正社員・非正社員数（年度末）	人	2,148	2,132	2,149	2,220	2,272
ストレスチェック受検者率 * 目標値100%	%	100	95.4	99.3	97.2	100
高ストレス者比率 * 目標値10%未満	%	17.7	14.8	15.8	7.7	8.9
アブセンティーズム※1						
メンタルヘルス不調の 年間長期欠勤・休職者率(有休含)	%	2.3	2.4	2.3	1.9	1.8
メンタルヘルス以外の疾病の 年間長期欠勤・休職者率(有休含)	%	1.9	0.8	1.8	1.2	0.4
プレゼンティーズム※2 (出勤はしているものの健康上の問題によって 完全な業務パフォーマンスが出せない状態)	%	83.1	—	—	—	—
ワークエンゲージメント※3 (・やりがいを感じている ・仕事をしていると、活力が みなぎるように感じる)	点	2.29	2.24	2.25	2.32	2.35

(出所：3-4月健康調査票の結果)

- ※1 アブセンティーズムの測定方法（1ヶ月を超える休務者による生産性能力低下の確認）
年度中、一度でも長期欠勤(1ヶ月以上、有休で休んだ日数含)・休職を経験した者(前年度から継続を含む)をメンタルヘルス不調とメンタルヘルス以外の疾病でカウントし、年度末時点従業員数との比率
- ※2 プレゼンティーズムの測定方法
2022年度までは、メンタルヘルス不調及び、メンタルヘルス以外の疾病により、就業に制限がついている人数で確認
2023年度からは、東大1項目版を利用し測定。
- ※3 ワークエンゲージメントの測定方法
健康調査により点数化（回答区分＝4そうだ、3まあそうだ、2やや違う、1ちがう 中間値＝2.5）

(6月データ更新、HP開示期間9月～翌年5月)